КОРИСНИЧКО УПУТСТВО
О НАЧИНУ ОСТВАРИВАЊА ПРАВА НА ПОВРАЋАЈ ДЕЛА ПЛАЋЕНИХ ПОРЕЗА И ДОПРИНОСА ПО ОДБИТКУ ЗА НОВОЗАПОСЛЕНЕ РАДНИКЕ

Ово Упутство намењено је пореским обвезницима – послодавцима као објашњење поступка остваривања права на повраћај дела плаћених пореза и доприноса за новозапослена лица.

1. ПРАВНИ ОКВИР

- **Закон о пореском поступку и пореској администрацији** ("Сл. гласник РС", бр. 80/2002, 84/2002- исправка, 23/2003- исправка, 70/2003, 55/2004, 61/2005,85/2005 – др. закон, 62/2006- др. закон, 61/2007, 20/2009, 72/2009- др. закон, 53/2010, 101/2011, 2/2012- исправка, 936/2012, 47/2013 и 108/2013 - у даљем тексту: ЗПППА);
- **Закон о порезу на доходак грађана** ("Сл. гласник РС", бр. 24/2001, 80/2002, 135/2004, 62/2006, 65/2006- исправка, 31/2009, 44/2009, 18/2010, 4/2011, 50/2011, 91/2011, 7/2012, 93/2012, 114/2012, 8/2013, 47/2013, 48/2013- исправка и 108/13, 57/14 - у даљем тексту: Закон);
- **Закон о доприносима за обавезно социјално осигурање** ("Сл. гласник РС", бр. 84/2004, 61/2005, 62/2006, 5/2009, 7/2009, 3/2010, 4/2011, 52/2011, 101/2011, 7/2012, 8/2013, 47/201, 108/2013, 57/14 - у даљем тексту: Закон о доприносима);
- **Правилник о пореској пријави за порез по одбитку** ("Сл. гласник РС" бр.74/13 и 118/13- у даљем тексту Правилник);

Чланом 21в Закона и чланом 45. Закона о доприносима прописано је да послодавац који запосли ново лице има право за повраћај дела плаћеног пореза на зараду и дела плаћених доприноса за обавезно социјално осигурање, на терет запосленог и на терет послодавца, по основу зараде (у даљем тексту: право на повраћај) за новозапослено лице, исплаћене закључно са 30.06.2016. године. Ово право примењује се од 1. јула 2014. године.

Послодавац има право на повраћај ако су испуњени сви следећи услови:

1) послодавац је правно лице које се не финансира из буџета, представништво, односно огранак страног правног лица или предузетник;

2) послодавац је заснивањем радног односа са новозапосленим лицем повећао број запослених у односу на број запослених на дан 31. марта 2014. године, или је повећао број запослених у односу на дан оснивања, ако је основан после 31. марта 2014. године;

3) новозапослено лице:

(1) има уговор о раду на одређено или неодређено време са послодавцем у складу са законом којим се уређују радни односи, а који је закључен у периоду од 1. јула 2014. године и касније;

(2) је послодавац пријавио за обавезно социјално осигурање код надлежне организације за обавезно социјално осигурање;

(3) је пре заснивања радног односа код Националне службе за запошљавање било без прекида пријављено као незапослено најмање шест месеци, а лице које се сматра приправником најмање три месеца, и за то време није остварило било коју врсту прихода по основу радног ангажовања;

(4) није пре заснивања радног односа било запослено код послодавца који је повезано лице са послодавцем код кога заснива радни однос, односно код послодавца који би да није престао да постоји био повезано лице са послодавцем код кога новозапослено лице заснива радни однос, независно од тога да ли је постојао прекид радног односа, при чему се под повезаним лицем сматра лице које се сматра повезаним лицем у смислу закона којим се уређује порез на добит правних лица

4) послодавац је у складу са прописима који уређују порезе по одбитку поднео пореску пријаву ППП-ПД у којој је исказао зараду, односно накнаду зараде новозапосленог лица и платио све припадајуће обавезе за порез по одбитку.

Ако су кумулативно испуњени горе наведени услови, послодавац има право на повраћај и то:

- 65% ако је засновао радни однос са најмање једним, а највише са девет новозапослених лица;
- 70% ако је засновао радни однос са најмање десет, а највише са деведесет девет новозапослених лица;
- 75% ако је засновао радни однос са најмање сто новозапослених лица.

Збир износа плаћеног доприноса за који послодавац има право на повраћај и износа плаћеног доприноса за који послодавац нема право на повраћај, представља износ укупно плаћене обавезе доприноса по основу зараде за новозапослено лице.

Повраћај плаћених доприноса врши се у складу са Законом о пореском поступку и пореској администрацији у року од 15 дана од дана подношења захтева за повраћај надлежном пореском органу.

2. ПОДНОШЕЊЕ ПРИЈАВЕ ЗА ПОРЕЗ ПО ОДБИТКУ ЗА КОЈУ СЕ МОЖЕ ПОДНЕТИ ЗАХТЕВ ЗА ПОВРАЋАЈ

Пре подношења захтева за повраћај послодавац треба да поднесе пријаву ППП-ПД у којој ће исказати податке само за новозапослена лица за која ће тражити повраћај и да плати обрачунати порез по одбитку у складу са прописима који уређују порезе по одбитку.

У обрасцу ППП-ПД у којој исказује податке за новозапослена лица за која ће тражити повраћај, приходе исказује под ШВП која на позицији олакшице има ознаку 08, 09 или 10, и то

1) за зараду:

ОВП ОЛ Б	ОВП ОЛ Б	ОВП ОЛ Б	ОВП ОЛ Б	ОВП ОЛ Б	Право на повраћај
101 08 0	101 08 1	101 08 2	101 08 3	101 08 4	65%
101 09 0	101 09 1	101 09 2	101 09 3	101 09 4	70%
101 10 0	101 10 1	101 10 2	101 10 3	101 10 4	75%

102 08 0	102 08 1	102 08 2	102 08 3	102 08 4	65%
102 09 0	102 09 1	102 09 2	102 09 3	102 09 4	70%
102 10 0	102 10 1	102 10 2	102 10 3	102 10 4	75%

2) за накнаду зараде на терет послодавца

ОВП ОЛ Б	Право на повраћај
201 08 0	65%
201 09 0	70%
201 10 0	75%
202 08 0	65%
202 09 0	70%
202 10 0	75%
203 08 0	65%
203 09 0	70%
203 10 0	75%

3. САДРЖАЈ ЗАХТЕВА ЗА ПОВРАЋАЈ

Захтев за повраћај се подноси појединачно за сваку поднету пријаву.

У захтеву за повраћај послодавац наводи:

- идентификациони број пријаве ППП-ПД по којој тражи повраћај (у даљем тексту: ППП-ПД за повраћај);
- ПИБ, назив, седиште и електронску адресу;
- ЈМБГ, име и презиме подносиоца захтева,
- укупан број запослених лица на дан 31.03.2014. године, за исплатиоце прихода основане после 31.03.2014. године овај број је 0 (нула);
- укупан број новозапослених лица од 1. 7. 2014. године - за које исплатилац тражи повраћај;
- укупан износ пореза и доприноса по одбитку – за које тражи повраћај;
- рачун за повраћај и назив банке код које је отворен пословни рачун;
- податке о новозапосленим лицима који испуњавају услове за олакшицу и
- датум подношења захтева.

Податке о новозапосленим лицима послодавац приказује на следећи табеларни начин:

Ред. број	ЈМБГ/ЕБС	Презиме	Име	Датум заснивања радног односа	Датум престанка радног односа
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)

* ЕБС – евиденциони број за странце

Ако послодавац први пут подноси захтев за повраћај у табели попуњава све податке за свако новозапослено лице, под одређеним редним бројем, изузев датума престанка радног односа.

Пример: уписани подаци за два новозапослена лица у првом захтеву

Ред. број	ЈМБГ/ЕБС	Презиме	Име	Датум заснивања радног односа	Датум престанка радног односа
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	1111111111111	Илић	Вера	05.07.2014.	
2	222222222222	Марић	Мира	10.07.2014.	

У наредним захтевима за повраћај послодавац **не уписује** податке о новозапосленим лицима за које је податке доставио у неком од претходних захтева.

Када закључи уговор о раду са новим лицима која имају статус новозапосленог, у првом захтеву за повраћај по основу запошљавања тих лица, доставља њихове податке тако што их у табелу уноси под првим следећим редним бројевима у односу на претходно достављене.

Пример: код захтева за повраћај за нова два новозапослена лица послодавац уписује податке о тим лицима у табелу, али под следећим редним бројем у односу на раније уписане новозапослене – у конкретном примеру под ред. бројем **3 и 4.**

Ред. број	ЈМБГ/ЕБС	Презиме	Име	Датум заснивања радног односа	Датум престанка радног односа
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3	3333333333333	Петровић	Петар	01.08.2014.	
4	4444444444444	Јовановић	Јован	10.08.2014.	

Новозапослено лице за које су једном достављени подаци потребно је поново навести у случају **престанка радног односа тог лица**.

У том случају, исплатилац прихода у захтеву за повраћај уписује, под истим редним бројем под којим је то лице први пут наведено у захтеву за повраћај.

Пример: уписивање података у захтев у случају престанка радног односа новозапосленог лица које је исплатилац прихода навео у неком од ранијих захтева за повраћај:

Ред. број	ЈМБГ/ЕБС	Презиме	Име	Датум заснивања радног односа	Датум престанка радног односа
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	1111111111111	Илић	Вера	05.07.2014.	31.08.2014.

Једном додељени редни број новозапосленог лица у захтеву за повраћај не може се додељивати ни једном другом новозапосленом лицу (у конкретном случају не може се више користити редни број 1).

Ако лице коме је престао радни однос, а за које је послодавац користио право на повраћај, поново заснује радни однос код истог послодавца, а испуњени су сви услови за право на повраћај, послодавац га уписује у први наредни захтев за повраћај, под првим следећим редним бројем, а не под редним бројем под којим је то лице било евидентирано у претходним захтевима за повраћај.

Пример: послодавац је поново закључио уговор о раду са запосленом за коју је претходно користио олакшицу. У првом захтеву запослена је била наведена под редним бројем 1. У новом захтеву наводи је под првим следећим, слободним, редним бројем - 5.

Ред. број	ЈМБГ/ЕБС	Презиме	Име	Датум заснивања радног односа	Датум престанка радног односа
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5	1111111111111	Илић	Вера	01.05.2015.	

Попуњавање података о новозапосленим на горе описани начин, неопходно је ради правилног утврђивања права на повраћај и благовременог остваривања овог права.

4. ДОКАЗИ КОЈЕ ЈЕ ПОТРЕБНО ПОДНЕТИ УЗ ЗАХТЕВ ЗА ПОВРАЋАЈ

Уз захтев је потребно доставити и следеће доказе:

1) уверење ЦРОСО о броју запослених код послодавца на дан плаћања пореза по одбитку по пријави ППП-ПД за коју се подноси захтев за повраћај;

2) уверење Националне службе за запошљавање да су лица за које се подноси захтев за повраћај пре заснивања радног односа било без прекида пријављена код Националне службе за запошљавање као незапослена најмање шест месеци, односно за лице које се сматра приправником најмање три месеца - овај доказ се подноси само када се за конкретно новозапослено лице први пут подноси захтев за повраћај;

3) уверење ЦРОСО о броју запослених на дан 31. 3. 2014. овај доказ се подноси само када се први пут подноси захтев за повраћај.

Остале услове које је потребно испунити за стицање права на повраћај проверава Пореска управа на основу својих и других расположивих евиденција